



Vu les décrets n° 2008-512 et n° 2008-513 relatifs à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux,

Vu le décret n° 2008-830 du 22/08/2008 relatif au livret individuel de formation,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 12 septembre 2022,

Sur le rapport de Monsieur le Président entendu,

Considérant que la formation du personnel participe à la qualité des missions qui lui sont confiées,

Ainsi, la formation accompagne les changements propres à la collectivité (évolution des besoins des collectivités et établissements affiliés, des missions des services, des organisations, des outils etc...), dans une logique d'adaptation régulière, d'anticipation des mobilités internes et externes et donc d'accompagnement des parcours professionnels (le droit à la formation tout au long de la vie professionnelle étant consacré par la loi dans la fonction publique),

Le plan de formation retranscrit donc la politique de formation définie par l'établissement, pour une période triennale. Il consiste à identifier les besoins en formation de l'établissement et des agents. Toutes les collectivités territoriales doivent se doter d'un plan de formation afin de permettre à leurs agents de bénéficier du droit à la formation,

Le plan de formation doit permettre d'anticiper le développement de la structure, d'améliorer les compétences et l'efficacité du personnel,

Il appartient au conseil d'administration, conformément aux dispositions légales énoncées ci-dessus, de déterminer par délibération, le plan de formation,

Décident à l'unanimité:

Article 1<sup>er</sup> : D'instituer le plan de formation pour la période 2022 à 2024 selon le dispositif en annexe.

Article 2 : Le montant annuel du budget formation hors cotisations CNFPT est de 15 000€.

Article 3 : D'autoriser l'autorité territoriale à signer tout acte y afférent.

Fait à Nîmes, le 10 novembre 2022.

Pour extrait certifié conforme

Le Président

Fabrice VERDIER

Visa de la préfecture :

Délibération rendue exécutoire par publication à compter du 10 novembre 2022

Le Président informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois, à compter de la présente publication. Le tribunal administratif peut aussi être saisi par l'application informatique « Télérecours Citoyens » accessible par le site [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr) pour le recours contentieux.

Accusé de réception en préfecture  
030-283000024-20221110-DEL-2022-34-DE  
Date de télétransmission : 17/11/2022  
Date de réception préfecture : 17/11/2022

Plan de formation 2022/2024					
Axe	Objectif	Domaine de la formation	Nombre d'agent	Organisme envisagé	Période
<b>Développer les compétences et les qualifications professionnelles</b>	Pouvoir intervenir dans les conflits	Primo-médiateurs	1	CMAP	2022/2023
	Savoir rédiger un acte administratif	La rédaction et le contrôle des actes administratifs	2	CNFPT	2022/2024
	Identifier les règles juridiques	La tenue des registres des actes administratifs	1	CNFPT	2022/2024
	Améliorer l'expression écrite	Atelier d'expression écrite professionnelle	1	CNFPT	2022/2024
	Réaliser l'instruction du dossier de retraite	Formations CNRACL	2	Caisse des dépôts et des consignations	2022/2024
	Maîtriser les règles de forme	Rédaction des arrêtés	2	CNFPT	2023/2024
	Perfectionnement sur les maladies et les AT	Positions statutaires d'indisponibilité physique	1	A définir	2022/2023
	Actualisation des connaissances des agents CNRACL	Invalidité CNRACL	1	Caisse des dépôts et des consignations	2022/2023
	Savoir appréhender l'architecture Quik Sence	Qlik sence designer	1	DIMO SOFTWARE	2022/2024
	Savoir mener une enquête administrative	Enquête administrative	2	ADIAJ	2022
	Améliorer la gestion des maladies pour la paie	Gestion des maladies en paie	1	ADIAJ	2022
	Savoir suivre un budget et organiser la mise en oeuvre de la comptabilité	Budget et comptabilité	3	CNFPT	2022/2024
	Perfectionnement des IJ	Gestion des IJ en paie	1	ADIAJ	2022/2023
	Améliorer son niveau en paie	Paie expertise	3	ADIAJ	2022/2023
	Aider les collectivités à faire leur rapport social unique	Ressources Humaines	1	CNFPT	2023
	Mettre en place une GPEEC effective et efficiente sur les métiers en tensions	Emplois	2	A définir	2022/2023
	Développer ses compétences en comptabilité	Cursus comptable	1	CNFPT	2022/2024
	Maîtriser le cadre juridique d'application du principe de laïcité	Référent laïcité	1	ADIAJ ou CNFPT	2022/2023

Plan de formation 2022/2024					
Axe	Objectif	Domaine de la formation	Nombre d'agent	Organisme envisagé	Période
Evolutions réglementaires	Identifier les enjeux juridiques et déontologiques	Les enjeux juridiques et déontologiques de la protection et du traitement des données	1	CNFPT	2023
	Améliorer son savoir des textes juridiques	La recherche, la lecture et l'analyse des textes juridiques	1	CNFPT	2023
	Connaitre la réglementation et assurer le suivi administratif	La gestion des agents contractuels de droit public	3	CNFPT	2022/2023
	Mettre en lien les sources du droit statutaire	Droit de la fonction publique: interaction avec d'autres sources juridiques	1	CNFPT	2022/2024
	Appréhender les nouvelles dispositions relatives à la protection sociales complémentaires	Protection sociale	2	A définir	2023/2024
	Assurer et renforcer la connaissance de la réglementation et des procédures liés à l'indisponibilité physique	Indisponibilité physique (avancé)	1	A définir	2023/2024

Plan de formation 2022/2024					
Axe	Objectif	Domaine de la formation	Nombre d'agent	Organisme envisagé	Période
Finances, marchés publics et développement durable	Appréhender la nouvelle volonté de gestion par la M57	La nomenclature comptable M57	2	CNFPT	2022
	Acquérir une expertise en marché public	Exécution administrative et financière des marchés publics	1	CNFPT	2022
	Mise en place d'une comptabilité analytique	Prospection et analyse de la comptabilité et du budget / stratégie financière	1	CNFPT	2023/2024
	Conduite d'une démarche de performance écologique des bâtiments	Transition écologique des bâtiments administratifs	1	A définir	2023/2024
	Savoir suivre un budget et organiser la mise en oeuvre de la comptabilité	Budget et comptabilité	2	CNFPT	2023/2024
	Acquérir une expertise en finance	Cursus directeur financier	1	CNFPT	2022

Plan de formation 2022/2024					
Axe	Objectif	Domaine de la formation	Nombre d'agent	Organisme envisagé	Période
Formation réglementaire	Evolution professionnelle	Prépa examen Pro RP2C	1	CNFPT	2022
	Evolution professionnelle	Préparation oral CC rédacteur	1	CNFPT	2022
	Acquérir un socle commun	Formation d'intégration C	3	CNFPT	2022
	Acquérir un socle commun	Formation d'intégration B	1	CNFPT	2022/2023
	Acquérir un socle commun	Formation d'intégration Catégorie A	1	CNFPT	2022
	Maîtriser les règles qui encadrent les concours	Organisation des concours	1	ADIAJ	2022/2023
	Evolution professionnelle	Prépa CC RP2C	1	CNFPT	2022/2023
	Identifier le rôle et les missions et repérer les modalités d'intervention	Formation obligatoire assistant de prévention	1	CNFPT	2022
	Acquérir le titre de médecin du travail	DIU Pratiques médicales en santé au travail pour la formation des médecins collaborateurs	1	UFR santé Toulouse	2022/2026
	Former à la santé au travail des infirmiers qui sont embauchés dans des services de santé au travail autonomes	DIU Infirmier en santé au travail	1	A définir	2023
	Maintenir ses compétences	Habilitation électrique recyclage	2	CNFPT	2022/2024
	Maîtriser la composition et les compétences des instances médicales Sécuriser les dossiers soumis à l'avis des instances	Mise en place et fonctionnement du conseil médical unique	1	ADIAJ	2022
Prévention, hygiène et sécurité	Prévention des risques psycho-sociaux	Identifier et définir un plan d'action pour prévenir les risques psychosociaux	3	CNFPT	2022/2024
	Qualité de vie au travail	Actions qui permettent de concilier amélioration des conditions de travail et performance	2	A définir	2023/2024
	Le parcours professionnel en CISST	Le métier de charge d'inspection en santé et sécurité au travail	1	CNFPT	2022
	Améliorer sa connaissance des milieux à destination de l'ACFI	Agent d'entretien des surfaces	1	CNFPT	2023/2024
	Maîtrise des moyens techniques	Gestion bâtiment	1	CNFPT	2023/2024

Plan de formation 2022/2024					
Axe	Objectif	Domaine de la formation	Nombre d'agent	Organisme envisagé	Période
<b>Informatique et bureautique</b>	Mettre en oeuvre et piloter la stratégie de cybersécurité et cybersurveillance	Cybersécurité, cybersurveillance et organisation de la sécurité des systèmes d'information des données	1	CNFPT	2022
	Perfectionnement tableur	EXCEL niveau de base	6	CNFPT	2022/2024
	Perfectionnement tableur	EXCEL niveau confirmé	10	CNFPT	2022/2024
	Améliorer la sécurité informatique	Formation ANSSI sécurité informatique	2	ANSSI	2022/2024
	Perfectionnement nouveau logiciel	Formation logiciel Ciril - Module formation	7	Ciril-O2i	2022
		Formation logiciel Ciril - Décideur	6		
	Conduire et piloter un projet d'ouverture des données	Conduite de projet Open Data	1	CNFPT	2022/2023
	Savoir gérer les outils de communication	Développer des outils de communication	1	CNFPT	2022/2024
<b>Le dialogue social</b>	Fonctionnement des instances consultatives	Formation pour les représentants du personnel à la formation spécialisée	20 à 25	A définir	2023
<b>Management</b>	Savoir accompagner dans le management	Accompagner en coaching avec la ligne du temps	1	ADIAJ mutualisé sur la région	2022
	Perfectionnement à l'accompagnement dans le management	Proposer une prestation au coaching aux managers des collectivités	1	A définir	2023/2024
	Savoir manager une équipe en télétravail	Organiser et piloter l'activité de l'équipe en situation de télétravail en garantissant sa cohésion et la collaboration de chacun	2	CNFPT	2023/2024
	Savoir manager une équipe	Accompagner les responsables de pôle et responsables adjoint dans leur rôle de manager	2	CNFPT	2023/2024